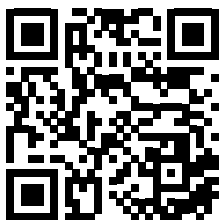


Thématique :



LE POSITIONNEMENT IDE EN EHPAD : ENJEUX, POSTURE ET LEADERSHIP INFIRMIER



E-LEARNING
ACCOMPAGNÉ

Permanence en ligne lors
des sessions d'apprentissage
avec formateurs connectés
en direct.

EXCLUSIVITÉ MÈDILEARN

MEDILEARN.CARE

VOTRE FORMATION CONTINUE

medilearn.care

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Le **positionnement de l'infirmier(ère) en EHPAD** est aujourd'hui un enjeu clé pour garantir la **qualité des soins**, la **coordination des parcours** et la **cohésion des équipes**. Entre **responsabilités réglementaires**, autonomie professionnelle, rôle de coordination et **attentes institutionnelles**, les IDE évoluent dans des environnements complexes qui nécessitent des repères clairs et **une posture affirmée**.

Cette formation vous permet de **mieux comprendre votre rôle**, de situer votre place au sein de l'équipe pluridisciplinaire et de renforcer votre **légitimité professionnelle**. À travers des apports concrets et des mises en situation, vous développerez votre **leadership infirmier**, votre capacité à coordonner efficacement et à adapter votre posture au quotidien.

Une attention particulière est portée à la **communication professionnelle**, essentielle pour favoriser la coopération, prévenir les tensions et **améliorer les dynamiques d'équipe**.

Face aux **situations sensibles** (refus de soins, crises, fin de vie), vous apprendrez à **prendre des décisions éclairées**, à ajuster vos pratiques et à mieux gérer votre charge mentale. L'objectif : **consolider votre posture professionnelle** et contribuer pleinement à la qualité et à la **sécurité de l'accompagnement en EHPAD**.



DURÉE : 7h - 1 jour.

La plateforme d'apprentissage est disponible 24h/24 et 7J/7. Vous organisez vos sessions de formation selon vos disponibilités.



PRÉREQUIS

Aucun.



INTERVENANT

Formateur qualifié.



PUBLIC CIBLÉ

Tous publics.





ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 1 :

Identifier les contours du rôle et du positionnement de l'IDE en EHPAD dans son cadre réglementaire et institutionnel.

CONTENU LIÉ :

Organisation du secteur médico-social et spécificités de l'EHPAD.
Cadre réglementaire de la profession IDE (Décret de compétences, Responsabilités, Missions).
Notion de polyvalence et d'autonomie.
Représentations du rôle IDE en EHPAD.

OBJECTIF 2 :

Analyser son positionnement professionnel au sein de l'équipe pluridisciplinaire en EHPAD.

CONTENU LIÉ :

Définition du positionnement professionnel.
Place de l'IDE dans l'équipe : entre soins, coordination et organisation. Notion de leadership. Rôle de référent.
Relations professionnelles : direction, médecins, aides-soignants, familles.
Zones de flou et tensions de rôle.

OBJECTIF 3 :

Coordonner le parcours de soins et de vie du résident en mobilisant les acteurs internes et externes de l'EHPAD.

CONTENU LIÉ :

Coordination des soins, prise de décision et rôle de liaison.
Notion de projet de vie, projet de soin, projet d'établissement.
Continuité des soins (avant, pendant, après l'entrée en EHPAD).
Transmissions et traçabilité.



ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 4 :

Mettre en œuvre une communication professionnelle efficace afin de favoriser la coopération et prévenir les conflits en équipe.

CONTENU LIÉ :

Les fondamentaux de la communication interprofessionnelle.
Collaboration avec aides-soignants et ASH.
Obstacles à la communication et leviers d'amélioration.
Gestion des conflits et tensions d'équipe.

OBJECTIF 5 :

Analyser et gérer des situations complexes en EHPAD en mobilisant des stratégies adaptées face à la charge mentale et aux situations sensibles.

CONTENU LIÉ :

Situations complexes : refus de soins, situations de crise, fin de vie.
Gestion de la charge mentale et des priorités.
Responsabilité professionnelle et posture éthique.

OBJECTIF 6 :

Analyser ses pratiques professionnelles et élaborer un plan d'action visant l'amélioration de son positionnement et de ses compétences.

CONTENU LIÉ :

Analyse de situations vécues.
Posture idéale VS posture réelle.
Identification des axes d'amélioration.
Élaboration d'un plan d'action individuel.

VOTRE INTERLOCUTEUR DIRECT

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

A votre écoute du lundi au jeudi de 10h à 18h
et le vendredi de 9h à 17h.



TARIF

140€ net de taxe, prix par jour et par personne.



CONTACT

SAS EPSA

Médilearn

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

medilearn.care

SIREN : 849469325

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap.

Pour obtenir des informations, sollicitez notre référent par e-mail :
contact@medilearn.care

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation sommative (initiale & finale).

Évaluations formatives au cours de la formation par des mises en situation.

Quiz et/ou QCM.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives et expositives interactives :

Échanges sur les expériences vécues avec recherche de remédiation.

Mises en situation à partir de cas concrets (exercices, jeux de rôle, travaux de groupe).

Documents pédagogiques, diaporama détaillé et illustré.

Matériels spécifiques à usage professionnel.

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Modalités : nous contacter : contact@medilearn.care

Délais d'accès : date selon la disponibilité du formateur.