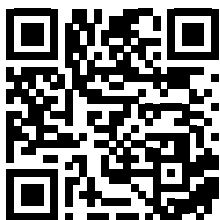


Thématique :



MANAGEMENT D'ÉQUIPE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ : SE POSITIONNER, ORGANISER ET ENCADRER



MEDILEARN.CARE

VOTRE FORMATION CONTINUE

medilearn.care

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Vous êtes **Cadre, Responsable de service, IDE référent** ou vous vous apprêtez à prendre une fonction d'encadrement ? Votre rôle est essentiel pour **la performance des équipes** et la **Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

Cette formation de 14 heures vous permet de développer un **management positif, structurant et opérationnel**. Vous apprendrez à **renforcer la cohésion d'équipe**, à instaurer un **climat de travail serein** et à organiser l'activité grâce à des outils concrets de priorisation, de **délégation** et de **pilotage**.

Vous développerez **une posture managériale affirmée**, un **leadership inspirant** et des compétences clés pour **accompagner la montée en compétence** de vos professionnels. Face aux tensions et conflits, vous saurez identifier les sources de difficultés, formuler des **feedbacks constructifs** et désamorcer les situations sensibles.

À l'issue de la formation, vous disposerez d'une **vision claire de votre rôle**, devenant **un levier opérationnel** au service de la bientraitance, de l'amélioration continue et de la **qualité des soins**.



DURÉE : 14h - 2 jours.

Les demi-journées peuvent être consécutives, ou fractionnées selon les besoins et les contraintes de l'entreprise (planning, congés, etc.).



EFFECTIF

10 personnes maximum.



PRÉREQUIS

Aucun.



INTERVENANT

Formateur qualifié.



PUBLIC CIBLÉ

Tous publics.





ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 1 :

Se positionner dans sa fonction d'encadrant.

CONTENU LIÉ :

Rôle, missions et responsabilités de l'encadrant.
Positionnement institutionnel et place dans l'organisation.
Notions clés du cadre réglementaire.
Enjeux et limites de la fonction.

OBJECTIF 2 :

Réussir la transition de collègue à encadrant.

CONTENU LIÉ :

Évolution de posture professionnelle.
Construction de la légitimité.
Gestion de la proximité et de la distance.
Identification des risques liés à la prise de fonction.

OBJECTIF 3 :

Adopter une posture managériale adaptée.

CONTENU LIÉ :

Les styles de management.
Les principes du management situationnel.
Autorité, posture professionnelle et assertivité.
Ajustement de son positionnement selon les situations.

OBJECTIF 4 :

Organiser et piloter l'activité de l'équipe.

CONTENU LIÉ :

Organisation du travail et répartition des tâches.
Délégation et responsabilisation.
Introduction à la gestion des absences.
Suivi de l'activité.



ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 5 :

Communiquer et animer une équipe au quotidien.

CONTENU LIÉ :

Communication professionnelle.

Techniques de feedback.

Conduite d'entretiens (recadrage, suivi – niveau introductif).

Animation de réunions et dynamique d'équipe.

OBJECTIF 6 :

Gérer les situations sensibles et contribuer à la qualité.

CONTENU LIÉ :

Gestion des conflits.

Prévention des risques psychosociaux (RPS).

Introduction à la conduite du changement.

Démarche qualité et indicateurs simples.



VOTRE INTERLOCUTEUR DIRECT

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

A votre écoute du lundi au jeudi de 10h à 18h
et le vendredi de 9h à 17h.



TARIF

210€ net de taxe, prix par jour et par personne.



CONTACT

SAS EPSA

Médilearn

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

medilearn.care

SIREN : 849469325

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap.

Pour obtenir des informations, sollicitez notre référent par e-mail :
contact@medilearn.care

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation sommative (initiale & finale).

Évaluations formatives au cours de la formation par des mises en situation.

Quiz et/ou QCM.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives et expositives interactives :

Échanges sur les expériences vécues avec recherche de remédiation.

Mises en situation à partir de cas concrets (exercices, jeux de rôle, travaux de groupe).

Documents pédagogiques, diaporama détaillé et illustré.

Matériels spécifiques à usage professionnel.

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Modalités : nous contacter : contact@medilearn.care

Délais d'accès : date selon la disponibilité du formateur.