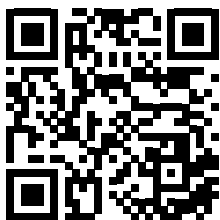


Thématique :



MANAGEMENT D'ÉQUIPE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ : SE POSITIONNER, ORGANISER ET ENCADRER



E-LEARNING
ACCOMPAGNÉ

Permanence en ligne lors
des sessions d'apprentissage
avec formateurs connectés
en direct.

EXCLUSIVITÉ MÉDILEARN

MEDILEARN.CARE

VOTRE FORMATION CONTINUE

medilearn.care

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Vous êtes **Cadre, Responsable de service, IDE référent** ou vous vous apprêtez à prendre une fonction d'encadrement ? Votre rôle est essentiel pour **la performance des équipes** et la **Qualité de Vie au Travail (QVT)**.

Cette formation de 14 heures vous permet de développer un **management positif, structurant et opérationnel**. Vous apprendrez à **renforcer la cohésion d'équipe**, à instaurer un **climat de travail serein** et à organiser l'activité grâce à des outils concrets de priorisation, de **délégation** et de **pilotage**.

Vous développerez **une posture managériale affirmée**, un **leadership inspirant** et des compétences clés pour **accompagner la montée en compétence** de vos professionnels. Face aux tensions et conflits, vous saurez identifier les sources de difficultés, formuler des **feedbacks constructifs** et désamorcer les situations sensibles.

À l'issue de la formation, vous disposerez d'une **vision claire de votre rôle**, devenant **un levier opérationnel** au service de la bientraitance, de l'amélioration continue et de la **qualité des soins**.



DURÉE : 14h - 2 jours.

La plateforme d'apprentissage est disponible 24h/24 et 7J/7. Vous organisez vos sessions de formation selon vos disponibilités.



PRÉREQUIS

Aucun.



INTERVENANT

Formateur qualifié.



PUBLIC CIBLÉ

Tous publics.





ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 1 :

Se positionner dans sa fonction d'encadrant.

CONTENU LIÉ :

Rôle, missions et responsabilités de l'encadrant.
Positionnement institutionnel et place dans l'organisation.
Notions clés du cadre réglementaire.
Enjeux et limites de la fonction.

OBJECTIF 2 :

Réussir la transition de collègue à encadrant.

CONTENU LIÉ :

Évolution de posture professionnelle.
Construction de la légitimité.
Gestion de la proximité et de la distance.
Identification des risques liés à la prise de fonction.

OBJECTIF 3 :

Adopter une posture managériale adaptée.

CONTENU LIÉ :

Les styles de management.
Les principes du management situationnel.
Autorité, posture professionnelle et assertivité.
Ajustement de son positionnement selon les situations.

OBJECTIF 4 :

Organiser et piloter l'activité de l'équipe.

CONTENU LIÉ :

Organisation du travail et répartition des tâches.
Délégation et responsabilisation.
Introduction à la gestion des absences.
Suivi de l'activité.



ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 5 :

Communiquer et animer une équipe au quotidien.

CONTENU LIÉ :

Communication professionnelle.
Techniques de feedback.
Conduite d'entretiens (recadrage, suivi – niveau introductif).
Animation de réunions et dynamique d'équipe.

OBJECTIF 6 :

Gérer les situations sensibles et contribuer à la qualité.

CONTENU LIÉ :

Gestion des conflits.
Prévention des risques psychosociaux (RPS).
Introduction à la conduite du changement.
Démarche qualité et indicateurs simples.



VOTRE INTERLOCUTEUR DIRECT

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

A votre écoute du lundi au jeudi de 10h à 18h
et le vendredi de 9h à 17h.



TARIF

140€ net de taxe, prix par jour et par personne.



CONTACT

SAS EPSA

Médilearn

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

medilearn.care

SIREN : 849469325

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap.

Pour obtenir des informations, sollicitez notre référent par e-mail :
contact@medilearn.care

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation sommative (initiale & finale).

Évaluations formatives au cours de la formation par des mises en situation.

Quiz et/ou QCM.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives et expositives interactives :

Échanges sur les expériences vécues avec recherche de remédiation.

Mises en situation à partir de cas concrets (exercices, jeux de rôle, travaux de groupe).

Documents pédagogiques, diaporama détaillé et illustré.

Matériels spécifiques à usage professionnel.

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Modalités : nous contacter : contact@medilearn.care

Délais d'accès : date selon la disponibilité du formateur.