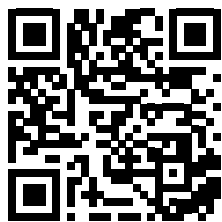


Thématique :



ÉTHIQUE AU CŒUR DE L'ACCOMPAGNEMENT : REPÈRES ET OUTILS POUR UNE PRATIQUE ÉCLAIRÉE



MEDILEARN.CARE

VOTRE FORMATION CONTINUE

medilearn.care



DESCRIPTION DE LA FORMATION

Vous travaillez dans le secteur social ou médico-social et vous êtes régulièrement **confronté à des situations complexes où s'entremêlent les notions de loi, de valeurs et de besoins humains** ? Entre **liberté et sécurité, autonomie et protection**, il n'est pas toujours simple de savoir **quelle décision est la plus juste**.

Cette formation vous accompagne pour **clarifier ces dilemmes** et agir avec discernement, **en renforçant votre posture éthique** au quotidien.

Vous apprendrez à distinguer les notions clés — **morale, déontologie et éthique professionnelle** — afin de construire un langage commun au sein de votre équipe. Vous saurez identifier, **analyser et gérer les situations délicates à l'aide d'une méthode structurée et d'outils concrets** : grilles d'analyse, cartes de valeurs et guides de délibération.

Que vous soyez cadre, référent ou professionnel de terrain, cette formation vous donnera les moyens d'**animer des espaces de réflexion éthique** et de contribuer activement à une culture de la bientraitance. **En intégrant la réflexion éthique** dans vos pratiques, vous ferez de chaque décision **un acte à la fois professionnel, humain et respectueux des valeurs fondamentales**.



DURÉE : 7h - 1 jour.

Les demi-journées peuvent être consécutives, ou fractionnées selon les besoins et les contraintes de l'entreprise (planning, congés, etc.).



EFFECTIF

10 personnes maximum.



PRÉREQUIS

Aucun.



INTERVENANT

Formateur qualifié.



PUBLIC CIBLÉ

Tous publics.





ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 1 :

Définir les concepts fondamentaux de l'éthique professionnelle.

CONTENU LIÉ :

Distinction entre morale, déontologie et éthique
Spécificités de l'éthique dans le secteur médico-social.
Références réglementaires et lois.
Place de l'éthique dans les pratiques professionnelles quotidiennes.

OBJECTIF 2 :

Identifier les valeurs fondamentales guidant l'accompagnement.

CONTENU LIÉ :

Valeurs clés : Respect - Dignité - Autonomie - Justice - Solidarité.
Notion de droits de la personne accompagnée.
Lien entre valeurs, posture professionnelle et qualité de l'accompagnement.
Risques de dérives (maltraitance passive, banalisation, biais professionnels).

OBJECTIF 3 :

Repérer et analyser les situations à dilemme éthique.

CONTENU LIÉ :

Définition d'un dilemme éthique.
Typologies fréquentes : Liberté vs sécurité ; Autonomie vs protection ; Vérité vs bienfaisance ; Individualisation vs contraintes institutionnelles.
Méthodologie de repérage d'une situation éthique.
Analyse de situations issues du terrain.
Travail sur les représentations et biais personnels.



ÉLÉMENTS DE CONTENU LIÉS AUX OBJECTIFS

OBJECTIF 4 :

Adopter une posture professionnelle éthique adaptée.

CONTENU LIÉ :

Postures professionnelles clés : Écoute active, Non-jugement, Respect du rythme et du choix de la personne, Positionnement réflexif.
Prise en compte du point de vue de la personne accompagnée.
Gestion des tensions et des désaccords en équipe.
Communication éthique avec les usagers, familles et partenaires.

OBJECTIF 5 :

Utiliser des outils et une méthode de réflexion éthique.

CONTENU LIÉ :

Étapes de la démarche éthique.
Outils mobilisables : Grilles d'analyse éthique, Fiches de questionnement ...
Rôle des acteurs : Référent éthique, Encadrement, Équipe pluridisciplinaire.

OBJECTIF 6 :

Inscrire durablement une démarche éthique dans la structure.

CONTENU LIÉ :

Mise en place d'espaces de réflexion éthique :
- Groupes d'analyse de pratiques.
- Comités ou temps dédiés.
Articulation avec : Démarche qualité, Bienveillance et Projet d'établissement.
Traçabilité et capitalisation des réflexions.
Élaboration d'outils internes : Charte éthique, Référentiels de bonnes pratiques
Atelier de co-développement :
- Analyse de situations réelles.
- Co-construction de repères communs.



VOTRE INTERLOCUTEUR DIRECT

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

A votre écoute du lundi au jeudi de 10h à 18h
et le vendredi de 9h à 17h.



TARIF

210€ net de taxe, prix par jour et par personne.



CONTACT

SAS EPSA

Médilearn

04 91 26 27 09

contact@medilearn.care

medilearn.care

SIREN : 849469325

ACCÈS AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap.

Pour obtenir des informations, sollicitez notre référent par e-mail :
contact@medilearn.care

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation sommative (initiale & finale).

Évaluations formatives au cours de la formation par des mises en situation.

Quiz et/ou QCM.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives et expositives interactives :

Échanges sur les expériences vécues avec recherche de remédiation.

Mises en situation à partir de cas concrets (exercices, jeux de rôle, travaux de groupe).

Documents pédagogiques, diaporama détaillé et illustré.

Matériels spécifiques à usage professionnel.

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Modalités : nous contacter : contact@medilearn.care

Délais d'accès : date selon la disponibilité du formateur.